

## TYÖNVUOKSI RY VETURIKSI VALTAKUNNALLISEEN TYÖPANKKIKOKEILU -HANKKEeseen

Kokeilu liittyy Sosiaali- ja terveys- sekä Työ- ja elinkeinoministeriön asettaman Sata-komitean linjauksiin, jonka tehtävänä on valmistella sosiaaliturvan kokonaisuudistusta.

Hankkeen tavoitteena on mallintaa uudenlaisia toimintatapoja, joilla työllistetään välityömarkkinoilla valmentautuneet työntekijät avoimille työmarkkinoille.

Päätös hankkeen jatkosta sekä sen levittämisestä tehdään vuoden 2009 lopulla tehtävän ulkoisen arvioinnin perusteella.

Hankkeeseen on valittu seitsemän varsinaista toimijaa:

- Oulu – Yritetään yhdessä ry
- Seinäjoki – Seinäjoen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry
- Pori – Tyke Oy
- Jyväskylä – Tekevä säätiö
- Vantaa – Vantaan valo/Vantaan kaupunki, Edupoli, Lubor Oy
- Imatra – TyönVuoksi ry
- Mikkeli – Mikemet Oy (Mikkelin seudun työpankkiverkosto)

Hankkeen aikana työllistetään työnhakijoita yritykseen edelleensijoituksen avulla kunkin työntekijän henkilökohtaiset edellytykset huomioiden. Edelleensijoituksen kesto on aina käyttäjäyrityksen työtilanteen mukaan; tunneista kuukausiin.

Työpankki on segmentoitu työnhakijoille, joilla nähdään olevan pankkiin kiinnittymisen myötä mahdollisuus kiinnittyä työsuhteeseen avoimille markkinoille edelleensijoituksen kautta.

Työpankki tarjoaa vaivatonta, joustavaa sekä riskivapaata työvoiman saantia seudun yrityksille. Hankekokeilun aikana tehdään myös ehdotuksia lainsäädännön muutoksista perus- sekä työttömyysturvaan työn vastaanoton kannattavuudeksi.

Työntekijät ovat työsuhteessa työpankkiin, jolloin yrittäjä saa tarvittavan työvoiman byrokratiavapaasti aina tarvittaessa. Kun työntekijälle ei ole tehtävää työtä käyttäjäyrityksessä, hän tekee työkykyisyyden ylläpitämiseksi työtä työpankissa sekä saa yksilöllisesti räätälöityjä tukipalveluita, esim. koulutus.

Toimintamallissa tarjotaan yritykselle yhden kerran perehdytetty työntekijä palkattavaksi aina yrityksen tarpeen mukaan uudelleen sekä luodaan uusia käytäntöjä työvoimahallinnon kanssa osoitusmenettelyyn liittyen.

Toimintamallilla varaudutaan suurten ikäluokkien eläköitymiseen sekä taantuman jälkeiseen nousukauteen ja siihen kiinteästi liittyvään työvoimapulaan.

Lisätiedot,  
toimitusjohtaja Markku Viskari 0400 718 892